



Centro de Solidaridad para el Desarrollo de la Mujer, CE-MUJER

MISIÓN:



CE-MUJER, es una institución dedicada a la creación y promoción de oportunidades y conciencia en las mujeres, encaminada a la equidad e igualdad de género, la democracia y la justicia social.

OBJETIVOS:



- Promover el reconocimiento de la dignidad humana y de los valores de solidaridad, igualdad, democracia, que asisten por igual a mujeres y hombres.
- Apoyar el desarrollo, empoderamiento, liderazgo social, económico y cultural de las mujeres dominicanas, con énfasis en aquellas de menores recursos.
- Incidir en las políticas públicas que tienden a favorecer la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres y el desarrollo humano.
- Contribuir con acciones y procedimientos a implementar modelos alternativos de desarrollo que fortalezcan el poder local, y que pongan en primer plano el aspecto humano, una mejor relación con la naturaleza y un mayor protagonismo de las mujeres.

DEPARTAMENTOS:



- Educación y Cultura
- Producción y Generación de Ingresos
- Formación Técnica en oficios no Tradicionales
- Administración

RECONOCIMIENTO AL TRABAJO:



Una muestra de la valoración social del trabajo de la institución se expresa en el reconocimiento entregado por el Dr. Bolívar Toribio Veras, Director General de Ganadería del Ministerio de Agricultura que dice: **“Por ser como institución una gran promotora forjadora del trabajo de la mujer en el campo promoviendo con ello el crecimiento y el desarrollo de la nación”**.

PRINCIPALES LOGROS:



Departamento de Educación y Cultura:

PRINCIPALES LOGROS:

- Impulso al movimiento de mujeres con la creación y acompañamiento a 320 Asociaciones de Mujeres, 11 estructuras de 2do. nivel y dos estructuras de 3er. nivel, la Red de Mujeres por el Empoderamiento y la Igualdad de Género, REDMOEIG y la Red de Mujeres Fronterizas (Esta última es una red binacional).





PRINCIPALES LOGROS:



- Formación a mujeres líderes, con una visión de equidad de género y derechos humanos, en 14 municipios y Distritos Municipales.
- Formación de 600 Facilitadoras Comunitarias y de Formación Técnica en Áreas No Tradicionales y Promotoras Pecuarias.
- Promoción de la Educación Inicial, a través de la puesta en marcha de 25 centros y una estancia infantil, en los que se han capacitado 11,000 niñas/os. Apoyo a la capacitación metodológica para un trabajo comunitario con equidad de género a maestras/os de educación inicial.



PRINCIPALES LOGROS



**Departamento de Producción y
Generación de Ingresos**

PRODUCCION Y GENERACION DE INGRESOS



- Tiene por finalidad facilitar financiamiento, capacitación gerencial, administrativa y asistencia técnica para que mujeres organizadas puedan desarrollar sus iniciativas de producción y servicios generadores de ingresos, para facilitar el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres, siempre que estas aseguren beneficios sociales y económicos para ellas y la comunidad.

CARTERA DE CRÉDITO:



- **Fondo Bovino:** A partir de este componente se le financia una o dos vacas paridas o preñadas a mujeres organizadas. **Más de 2,223 familias han recibido una vaca.**
- **Fondo de Comercialización:** 2,000 mujeres organizadas han recibido apoyo para la ejecución de actividades productivas y de generación de ingresos en las comunidades que acompaña la institución, lo que ha significado un cambio importante en la calidad de vida de las familias.

Testimonio: A mí nadie me quería prestar, además me daba miedo, me atreví, gracias a la motivación que me dieron en la organización, me fue bien y a partir de ahí, mi familia no pasa hambre, mis hijas/os estudian, tengo una buena casa". **Albania Rincón, asociación de mujeres Buscando la Esperanza comunidad El Peje, Municipio San Antonio de Guerra .**



Testimonio: “Recibí mi vaca, de la segunda entrega (primera devolución) y me he sentido súper bien puesto que esa vaca ha parido 10 veces, 8 partos en mis manos, yo he vendido ganado para mejorar las vivienda, para cubrir necesidades de salud, alimentación y para apoyar a mi Nieta en los estudios, y siempre, de ese tiempo hasta ahora, tomamos leche y vendemos, porque mi vaca pare todos los años, no tengo un ganado porque tengo poca tierra para tenerla”. Belén Ramírez, asociación de Mujeres Ercilia Pepín de las Cuajabas, municipio Hato Mayor del Rey.



EMPRESAS COLECTIVAS ADMINISTRADAS POR LAS MUJERES



90 mujeres miembros de las organizaciones mantienen su participación en la gestión de 18 iniciativas colectivas:

- Fabricación de dulces
- Fabricación de Bloques
- Comercialización (venta de servicios) Almacén de Provisiones, Cafeterías y comedores, tienda de insumos agropecuarios.
- Servicios técnicos, venta de accesorios, reparación y fabricación de muebles y fabricación y venta de Sábanas y Mosquiteros.
- Fábrica de licor de cacao y chocolate orgánico.

Testimonio: Después que estoy en la fábrica de dulces Cochita Rica, mi vida cambió, no es sólo que me va mejor, gano más dinero, sino que mi casa y mi vida han mejorado, mi marido me respeta, la comunidad me ve como una mujer luchadora. Planifico mi tiempo, integro a mi familia, se lo que quiero y me planifico para eso” **Grey Margarita, asociación la Esperanza de la Pluma.**



EMPRESAS COLECTIVAS ADMINISTRADAS POR MUJERES



PROMOTORAS PECUARIAS

Mediante esta estrategia se capacitó a mujeres organizadas en los temas básicos de manejo de animales, estas son responsables de la sanidad animal en sus comunidades y algunas de ellas generan ingresos dando servicios a ganaderos.



FONDOS ROTATIVOS DE LAS FEDERACIONES



Son fondos de préstamos de las Federaciones de Mujeres administrados por un equipo de socias, las cuales fueron capacitadas para estos fines. Estos fondos tienen por objetivo apoyar a mujeres organizadas para el desarrollo de pequeñas iniciativas productivas y de bienes de uso (Mejoramiento vivienda, compra enseres del hogar, educación y salud de las familias).

Han sido apoyadas 7 nuevas asociaciones de mujeres y una junta de asociaciones mediante el incremento de sus fondos destinados al crédito.

PROGRAMA DE FORMACIÓN TÉCNICA

Fomenta el acceso de las mujeres urbanas de menos recursos a la capacitación técnica no tradicional y al empleo, impulsa su empoderamiento, el reconocimiento de sus derechos y mejorar su calidad de vida.



PROGRAMA DE FORMACIÓN TÉCNICA



Surgió para atender a mujeres de menos ingresos de Santo Domingo Este, actualmente el Programa apoya a mujeres de siete municipios: Santo Domingo Este, Santo Domingo Norte, Distrito Nacional, Boca Chica San Antonio de Guerra, San José de Ocoa y Sabana Larga.

PRINCIPALES LOGROS

Se han capacitado 7,800 mujeres, 320 empleos en empresas formales, básicamente en el municipio Santo Domingo Este. 636 tienen su microempresa funcionando o que trabajan de manera ocasional.



ÁREAS TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN



Tapicería, ebanistería, arreglo de electrodomésticos, pintura y terminación de muebles, tallado de madera, electricidad residencial, reparación de electrodomésticos, fabricación de inversores, artículos de pieles y cueros, plomería, fabricación de muebles de mimbre y ratán, elaboración de plantillas de muebles, bisutería y artesanía.

TAPICERÍA Y PINTURA DE MUEBLES



EBANISTERÍA



ARREGLO DE ELECTRODOMÉSTICOS



TALLER DE MUEBLES DE MADERA



TALLADO EN MADERA



BISUTERÍA



ARTESANIAS



FORMACIÓN DE FACILITADORAS

- Se han capacitado 35 mujeres técnicas egresadas de estas áreas, para ser instructoras, de acuerdo a los requerimientos del INFOTEP.
- Se ha fortalecido la autovaloración de las mujeres y se ha contribuido a su reconocimiento social.



ALIANZAS CON INSTITUCIONES

Se han realizado alianzas y coordinaciones que han sido el soporte de este programa: con INFOTEP, Ministerio de Educación, ADOPEM asociaciones empresariales y empresarios y empresarias individuales.



APOYO AL EMPLEO Y AUTOEMPLEO

- Capacitación, apoyo al crédito, desarrollo gerencial, mercadeo, gestión de empleos, que han contribuido a que las mujeres puedan trabajar en lo aprendido.



SENSIBILIZAR A FAMILIAS Y SU ENTORNO

Sensibilización de género a las familias y sus comunidades, valoren justamente el aporte de las mujeres, acepten los nuevos roles de las mujeres y para comprometerles a asumir de manera compartida el trabajo doméstico.



ORGANIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE LAS MICROEMPRESARIAS PARA EL AVANCE DE SUS NEGOCIOS Y EL FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE INCIDENCIA



- Se ha apoyado la organización de las mujeres como un espacio importante para su crecimiento personal, para motorizar el desarrollo de sus familias y de sus comunidades.
- Promoviendo la articulación entre las organizaciones, por lo que cuentan con una entidad que las articula, ampliando su nivel de incidencia y de referente comunitario y social.
- Microempresarias que trabajan en estas áreas de 7 municipios de manera articulada realizan acciones para su beneficio , de sus comunidades y municipios.



CONOCIMIENTO DE LA REALIDAD COMO BASE PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA



- El Programa se ha basado en diagnósticos en los municipios sobre la situación socioeconómica, situación laboral, de ofertas y demandas de capacitación, estudios de actitudes, estudios de mercado y ha analizado su impacto. Políticas públicas que fomenten la capacitación técnica y el empleo, todo esto analizando la situación particular de las mujeres.

APOYANDO A MUJERES JOVENES



Se ha estimulado la participación de las mujeres en edad reproductiva, estableciendo una estancia infantil para el cuidado de niños y niñas que aun no acuden a la escuela, administrada por el Movimiento de Mujeres Organizadas Santo Domingo Oriental (MODEMORI).

ACCIONES DE INCIDENCIA A FAVOR DE LA EQUIDAD DE GÉNERO DE LOS AYUNTAMIENTOS

COORDINACIONES

- Coordinaciones que han posibilitado apoyo de los ayuntamientos municipales, en algunos: facilitar espacios físicos para realizar la capacitación, apoyo con materiales para la capacitación y espacios para las mujeres trabajar, en Boca Chica, Sabana Larga y San José de Ocoa.



REUNIÓN DE TAPICERAS CON ALCALDE,
SABANA LARGA, SAN JOSÉ DE OCOA.

ACCIONES DE INCIDENCIA A FAVOR DE LA EQUIDAD DE GÉNERO DE LOS AYUNTAMIENTOS



- Este año inició, un proceso de capacitación a las autoridades locales sobre los aspectos de la ley municipal, que establecen estrategias y acciones a favor del avance de las mujeres, así como capacitación a mujeres organizadas para incrementar su capacidad de incidencia.

COORDINACIONES CON AYUNTAMIENTOS



REUNIÓN CON AUTORIDADES
MUNICIPALES DE BOCA CHICA

COORDINACIONES CON AYUNTAMIENTOS



**Actividad con Autoridades
Ayuntamiento Sto. Dgo. Norte**

COORDINACIONES CON AYUNTAMIENTOS



**Firma de Convenio
Con Ayuntamiento Sto. Dgo. Este**

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Mantener y fortalecer estrategias de capacitación técnico laboral como una respuesta a una necesidad sentida en la sociedad dominicana, afectando principalmente a mujeres y hombres jóvenes.
- Vincular la capacitación técnico laboral a la inserción al trabajo, lo que permitirá ver la capacitación laboral como una vía hacia el desarrollo personal, familiar y social.

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Trabajar como un tema de interés familiar y social la distribución y corresponsabilidad del trabajo doméstico, integrándolo como un punto fundamental en las acciones de fomento de la capacitación técnica y el trabajo.
- Se deben desarrollar políticas y estrategias novedosas que estimulen y comprometan al sector empresarial con la capacitación técnico laboral.

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Impulsar estrategias que propicien la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en la capacitación técnica y el trabajo, con indicadores que permitan evaluar los resultados al respecto.
- Promover la articulación y la coordinación en el impulso de la capacitación técnica y el empleo digno para las mujeres. Impulsar la articulación de esfuerzos y recursos, voluntades y especialidades con carácter de prioridad, para tener un mayor impacto positivo (Ongs, INFOTEP, gobiernos municipales, entre otros actores).

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Las estrategias de capacitación técnica y empleo deben ir acompañadas de un proceso de capacitación en valores que promuevan el respeto y el cumplimiento de los derechos laborales, y la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres.
- Aumentar los estímulos y mecanismos de apoyo a jóvenes que han desertado de los estudios, especialmente dirigidos a mujeres y considerar como prioridad el cuidado y atención a niñas y niños de familia de escasos recursos.

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Ampliar y articular acciones que vinculen la capacitación técnico profesional, con estrategias de producción, autoempleo, generación de ingresos, fomentando microempresas individuales y/o colectivas.
- La capacitación técnico laboral debe atender a las necesidades cambiantes que se van presentando en el mercado laboral y en la sociedad en su totalidad, por lo que se requieren los recursos que garanticen una formación técnica con la calidad.

DESAFÍOS DEL MOMENTO



- Incidir para que en la sociedad dominicana el gobierno y los ayuntamientos desarrollen políticas públicas con criterios de equidad, se cumpla con la erradicación de la violencia contra las mujeres y asigne los recursos necesarios para lograr la equidad de género.

APOYO RECIBIDO



En todos estos años, hemos contado con el apoyo del Movimiento de Mujeres y el Movimiento Feminista de la República Dominicana, hemos recibido apoyo de muchas entidades de cooperación entre las que se encuentran:

INTERNACIONALES

Cooperación Técnica Alemana (GTZ)
Veterinarios Sin Fronteras (Vetermón)
Organización Intereclesiástica de Cooperación al Desarrollo (ICCO)
Intermón Oxfam
Educación Sin Fronteras
Movimiento por la Paz, (MPDL)
Federación de Empresas Valencianas de Economías Social (FEVES)
Banco Mundial
OEA-TRUST
Autodesarrollo de los Pueblos
Oxfam de Inglaterra
Asociación Suiza para el Desarrollo y Cooperación (Helvetas)
Fundación Interamericana (FIA)

NACIONALES

Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)

Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM)

Instituto Agrario Dominicano (IAD)

Ministerio de Agricultura (MA)

Ministerio de Educación (MINERD)

Ministerio de la Mujer



**MUCHAS GRACIAS POR
SU ATENCIÓN**

